

## Bemærkninger til udkast til Bespareselsforslag for Miljø og Teknik

---

Indledningsvist vil vi som medarbejderrepræsentanter i S-MED for Miljø og Teknik give udtryk for vores bekymring i forhold til flere af de fremlagte besparelsesforslag. Vi er dog klar over, at der er tale om en opgave, hvor Miljø og Teknik nødvendigvis også må bidrage i forhold til at få kommunens samlede budget til at balancere. I det efterfølgende fremgår vores bemærkninger, anbefalinger til prioritering af spareforslag samt forslag til øvrige besparelser.

### Bemærkninger til de fremlagte spareforslag.

- Spareforslag med direkte personalemæssige konsekvenser vil uvilkårligt medføre et øget pres på de resterende medarbejdere, og kan næsten ikke undgå at påvirke arbejdsmiljøet. For at imødegå dette pres vil det betyde, at der er opgaver som ikke længere kan gennemføres eller som bliver nedprioriteret. Dette vil med stor sandsynlighed medfører serviceforringelser for borgere, virksomheder mv.
- Reduktioner indenfor byggesag og planområdet vil med stor sandsynlighed medføre længere sagsbehandlingstid. Et bortfald af understøttelsen af lokalråd og lokalområder vil med stor sandsynlighed medføre en stor negativ konsekvens for borgernes engagement, og kan give frustration over Svendborg Kommune.
- En reduktion på naturområdet vil betyde, at der med stor sandsynlighed primært vil være kapacitet til at udføre skal-opgaver på myndighedsområdet – og det vil være vanskeligt at gennemføre projekter, som har betydning for natur og biodiversitet, befolkningen mv.
- Ved reduktion af medarbejdere, er der risiko for, at det vil påvirke områdernes evne til at fastholde og rekruttere medarbejdere.
- Kantinerne i V.Skerninge og Svinget har stor betydning for arbejdsmiljø og arbejdsglæden de to steder. En forringelse af kantinernes service kan betyde, at færre medarbejdere vil benytte kantinerne, og dermed er der risiko for, at det kollegiale fællesskab, sociale relationer mv. påvirkes negativt. Fællesskabet og relationer kan ikke omsættes til kroner/ører, men det er fundamentet for et godt arbejdsmiljø, og dermed også, at vi lykkes med at løse de daglige opgaver.
- I forhold til at fastholde en reduceret temperatur på 19 grader (- bortset fra på børne- og ældreområdet) er mange medarbejdere indstillet på, at det af hensyn til klima, økonomi mv. er nødvendigt at fastholde tiltaget. Det skal dog bemærkes, at det er vigtigt, at temperaturen rent faktisk kan opretholdes på 19 grader, og at der skal være mulighed for at iværksætte tiltag i de rum/bygninger, hvor dette ikke er muligt f.eks. pga. kuldebroer, træk mv.
- Ved forslag om reduceret rengøring, skal det bemærkes, at det generelt opleves, at rengøringen er på et minimum. Det er derfor umiddelbart vanskeligt at se, hvor der kan reduceres yderligere – skraldespande tømmer vi allerede selv! Det skal dog bemærkes at reduceret rengøring foretrækkes frem for besparelser på bemanding indenfor fagområderne.

## Anbefalinger

Det anbefales som minimum at inddrage effekten af:

- *Vintertjenesten*
- *Vejrabatter*
- *Grønne arealer*
- *Konvertering af private håndværkerydelser til faste kommunale stillinger*
- *Optimering af arealanvendelse.*

I forhold til optimering af arealanvendelse er det vores vurdering, at der inden for dette område ligger mange mulige besparelser både i forhold til salg af bygninger, opsigelse af lejemål, mulighed for udstykninger mv. Det er samtidig vores vurdering, at processen omkring dette arbejde er gået for langsomt, og at opgaven og processen bør opprioriteres og de nødvendige beslutninger tages hurtigst muligt.

## Forslag til besparelser, der ikke fremgår af sparekatalog

- *Lukning af kantiner om fredagen*  
Det bør undersøges, om dette tiltag kan være et alternativ til det fremlagte spareforslag for kantinedriften.
- *Reduktion af bilpark.*  
Det bør undersøges, om der indenfor de enkelte fagområder kan reduceres i bilparken.
- *Reduktion på ledelsesniveau*  
Det bør undersøges, om det er muligt at reducere på lederniveauet f.eks. i forhold til ledere med få medarbejdere eller om der kan opnås synergi/øget sammenhængskraft blandt forskellige områder.

Det er vigtigt for medarbejderne at gøre opmærksom på, at vi synes, at der i Miljø og Teknik er en kompetent og dygtig ledelse, og lederne er en vigtig del af at få organisationen til at fungere som helhed. Forslaget om at undersøge, om det er muligt at reducere på leder-niveauet, er derfor udelukkende et udtryk for, at flere af de fremlagte forslag, som har personalemæssige konsekvenser, synes at være uoverskuelige med et pres på medarbejdere, der i forvejen løber stærkt.